Sociaal Maandblad Arbeid

Tijdschrift voor Arbeidsrecht, Arbeidsmarkt, Werkloosheidsbestrijding, Sociale Verzekering en andere Arbeidsvraagstukken

12e jaargang nr 2 — 20 februari 1957

KORTE SAMENVATTING VAN DE ARTIKELEN

ENKELE AANTEKENINGEN BETREFFENDE DE GELIJKE BELONING VAN MANNEN EN VROUWEN VOOR ARBEID VAN GELIJKE WAARDE, *door Mej. Mr M. C. van der Werff.* — In 1954 bleek bij de behandeling van het int. verdrag over de E. P. in de IIe Kamer dat men vrijwel algemeen een geleidelijke invoering van dit beginsel voorstond. De praktijk sluit zich hierbij geenszins aan. Toch blijft E. P. om verschillende redenen aan de orde. Schr. behandelt: in hoeverre is er „un-equal pay"?; de actie voor E. P.; het standpunt van de organisaties en S.E.R.; de zgn. „kostenverhogende factoren", de inhoud van het verdrag, dat h.i. terecht niet werd goedgekeurd. Conclusie: E.P. dient, naast andere loonproblemen, een behoorlijke kans te krijgen.

RAPPORT VAN KANTONRECHTERS.— Dit rapport behandelt de vraag of de rechter in de vele maatschappelijke vragen welke hem worden voorgelegd, in het bijzonder op arbeidsrechtelijk terrein, nog in staat is een goed vonnis te vellen. De commissie, welke het rapport uitbracht, meent, dat van de rechter slechts een deskundig inzicht geëist kan worden. Ten aanzien van de particularia dient de rechter van deskundige zijde te worden voorgelicht, zoals partijen, getuigen, en/of op eigen aanvraag. De vraag wordt gesteld of het aanbeveling verdient arbeidskamers in te richten, en hierbij dan dus leken-bijzitters in te schakelen. Aan de hand van een aantal rapporten betreffende de bedrijfsrechtspraak wordt nagegaan wat hierover reeds gezegd is. Conclusie van de rapporteurs is, dat op dit moment verdere uitbreiding van de medewerking van leken in arbeidszaken geen aanbeveling verdient.

VERBOD VAN HUISARBEID?, *door Mr E. Tinga, Wetenschappelijk hoofdambtenaar ten departemente van Sociale Zaken en Volksgezondheid.* — In mei van het vorige jaar zond de Staatssecretaris van Sociale Zaken aan de S.E.R. een ontwerp van een nieuwe Huisarbeidswet om advies. Dit ontwerp gaat uit van een verbod tot het doen verrichten van huisarbeid. Schr. licht dit ontwerp toe.

DRENTHE IN DE STROOMVERSNELLING DER JAREN 1946—1956, *door Ir A. W. F. Bennik c.i Hoofd-inspecteur-Directeur voor de arbeidsvoorziening in Drenthe.* — Na een algemene oriëntering over de ontwikkeling van de verschillende bestaansbronnen in de provincie, mede op grond van de geografische structuur, wordt nader ingegaan op het bevolkingsvraagstuk, de verdeling der werkgelegenheid, de werk loosheid, het vraagstuk van het losse dienstverband, verschillende belangrijke sectoren van het bedrijfsleven n.l. de land en bosbouw, het veenbedrijf, de industrie; besloten wordt met de ontwikkeling en het onderwijs, onmisbaar voor de ontplooiing.

SCHOLING EN BIJSCHOLING VAN LANDARBEIDERS TEN BEHOEVE VAN DE ARBEIDSVOORZIENING, *door Ir P. van der Schans, Consulent voor de arbeidsvoorziening in de landbouw bij de Directie voor de Arbeidsvoorziening* — Naast een verminderend overschot aan zelfstandige agrariërs, op het ouderlijk bedrijf medewerkende boerenzoons en landbouwseizoenarbeiders, bestaat een tekort aan vaste landarbeiders, die de op het moderne landbouwbedrijf voorkomende werkzaamheden naar behoren kunnen verrichten. Schrijver behandelt de maatregelen, die ten aanzien van de scholing in de landbouw zijn getroffen en voorbereid en die van belang zijn voor de verminderig van deze tekorten. In het bijzonder wordt aandacht geschonken aan de proefneming met betrekking tot de bijscholing van volwassen losse landarbeiders, welke vanwege de Directie voor de Arbeidsvoorziening in overleg met het Landbouwschap is opgezet.

STRIJD MET ALGEMENE RECHTSBEGINSELEN ALS BEROEPSGROND IN SOCIALE-VERZEKERINGSGEDINGEN, *door Mr B. L. de Regt, onder-voorzitter Raad van Beroep (S.V.), Groningen.*— De sociale-verzekeringswetten geven wel aan tegen welke beslissingen beroep mogelijk is, doch niet de beroepsgronden. De Ambtenarenwet 1929 vermeldt de beroepsgronden in artikel 58. Evenzo de wet Administratieve rechtspraak bedrijfsorganisatie in artikel 4. Tot voor kort erkende de Centrale Raad van Beroep in de sociale-verzekeringsgedingen als beroepsgrond slechts strijd met de wettelijke voorschriften. De laatste jaren toetst de Centrale Raad echter ook aan algemene rechtsbeginselen.
Vermeld wordt welke algemene rechtsbeginselen de Centrale Raad tot dusver op dit gebied formuleerde. Ter sprake komen onthouding van misbruik van bevoegdheid en het redelijkheidsbeginsel.